

2026 年度  
認定看護管理者教育課程  
ファーストレベル  
**募 集 要 項**  
【日本看護協会認定】

<目次>

1. 認定看護管理者教育課程概要.....	1
(教育理念・教育目的・到達目標)	
2. 応募方法.....	2
3. 小論文の規定.....	3
4. 出願書類の所定用紙.....	4
様式 1	
様式 2	

◆本課程は、学校教育法に基づく「履修証明プログラム」(\*)として開講いたします。

(\*)：大学のより積極的な社会貢献を促進するため、社会人等を対象とした一定のまとまりのある学習プログラム（履修証明プログラム）を開設し、その修了者に対し学校教育法に基づく履修証明書（Certificate）を交付致します。

神奈川工科大学看護生涯学習センター  
KANAGAWA INSTITUTE OF TECHNOLOGY  
Nursing Career Extension Center

## 1. 認定看護管理者教育課程概要

**教育理念** 看護管理者には時代の変化を先取りし、看護実践現場において、患者ケアの質を維持・向上させる重要な責務がある。本センターは、看護管理観に基づき積極的、行動的なリーダーシップを発揮する人材の育成を教育理念とする。

**教育目的** 看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。

**到達目標** 本教育課程は、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して、質の高い組織的看護サービスを提供するために、初級看護管理者としての役割遂行を自信と勇気をもって実践できるようにする。

1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。
2. 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。
3. 看護管理者の役割と活動を理解しこれからの看護管理者としてのあり方を考察する。

### 教育課程 教科目・時間（111 時間）

	教科目・時間	単元	教育内容
1 ヘルスケア システム論 1 (18 時間)		社会保障制度概論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会保障制度の体系・社会保障の関連法規</li> </ul>
		保健医療福祉サービスの提供体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム、地域共生社会</li> </ul>
		ヘルスケアサービスにおける看護の役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護連携・地域連携における看護職の役割</li> <li>・保健医療福祉関連職種の理解</li> <li>・看護の社会的責務と業務基準</li> </ul>
2 組織管理論 1 (15 時間)		組織マネジメント論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・組織マネジメントに関する基礎知識</li> <li>・看護管理の基礎</li> </ul>
		看護実践における倫理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看護実践における倫理的課題</li> <li>・倫理的意思決定への支援</li> </ul>
3 人材管理 1 (30 時間)		労務管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労働法規・就業規則</li> <li>・健康管理（メンタルヘルスを含む）</li> <li>・雇用形態・勤務体制</li> <li>・ワークライフバランス・ハラスマント防止</li> </ul>
		看護チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・チームマネジメント・看護ケア提供方式</li> <li>・リーダーシップとメンバーシップ</li> <li>・コミュニケーション・ファシリテーション</li> <li>・准看護師への指示と業務・看護補助者の活用</li> </ul>
		人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・成人学習の原理・役割理論</li> <li>・動機づけ理論・人材育成の方法</li> </ul>
4 資源管理 I (15 時間)		経営資源と管理の基礎	<ul style="list-style-type: none"> <li>・診療・介護報酬制度の理解</li> <li>・経営指標の理解</li> <li>・看護活動の経済的効果</li> </ul>
		看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療・看護情報の種類と特徴</li> <li>・情報管理における倫理的課題</li> </ul>
5 質管理 I (15 時間)	看護サービスの質管理		<ul style="list-style-type: none"> <li>・サービスの基本概念</li> <li>・看護サービスの質評価と改善</li> <li>・看護サービスの安全管理・看護サービスと記録</li> </ul>
6 統合演習 I (18 時間)	演習		<ul style="list-style-type: none"> <li>・学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する。</li> </ul>

## 教科外科目（9時間）

特別講義 (9時間)	1) 管理者が学ぶということ 2) 論理的なレポートの書き方 3) 文献検索	受講者に期待すること ・レポートの作成前の準備 ・文章体裁・構成・図表の用い方 ・図書館の利用・文献検索
---------------	--	---

## 2. 応募方法

- 1) 応募人員：40名
- 2) 開講期間：2026年11月6日（金）～2027年2月12日（金）  
120時間（1日6時間　開講式・閉講式を含め約23日間）  
金曜日・土曜日主体に開講
- 3) 研修時間：午前9時30分～12時30分　午後13時30分～16時30分
- 4) 研修開催場所：  
〒243-0018 神奈川県厚木市中町3-3-17  
神奈川工科大学ITエクステンションセンター（本厚木駅徒歩5分）  
TEL：046-296-5070
- 5) 応募資格  
  - ①日本国の看護師免許を有する者。
  - ②看護師免許取得後、実務経験が5年以上ある者。
  - ③管理業務に関心がある者。
- 6) 応募期間：2026年8月3日（月）～8月31日（月）必着
- 7) 選考方法  
  - ①受講要件を満たしている
  - ②書類審査
  - ③小論文審査、①～③総合的に判断し選考する。
- 8) 選考結果：9月中旬に通知する。  
受講者には受講手続きのご案内と必要書類を送付します。
- 9) 応募方法：以下の書類をまとめて簡易書留（角型2号）で郵送してください。  
  - ①2026年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講申込書（様式1）
  - ②看護師免許証の写し（A4サイズに縮小）
  - ③看護師免許取得後、実務経験が通算5年以上である勤務証明書（様式2）  
(2ヶ所以上の施設で合わせて5年以上になる場合には個々に証明が必要です)
  - ④小論文：募集要項にある所定の書式に沿って記載する  
テーマ：「受講動機について」
  - ⑤返信用封筒（長形3号）に住所、氏名を明記し、110円切手を貼付

●申請書・申請書類に記載漏れがないよう記載し、提出前にご確認下さい。  
書類に不備があった場合は、受け付けられませんのでご注意下さい。

書類送付先 〒243-0292 神奈川県厚木市下荻野1030  
神奈川工科大学看護生涯学習センター

## 10) 受講費用

①受講料（レポート審査料含む）：146,000円 ②審査・修了証書料：10,000円

受講料の振込先と振込期日は、受講決定通知書に記載します。尚、受講料の返金は原則行いません。

- 11) 修了基準
  - ①出席：各教科目の所定時間数の 5 分の 4 以上の出席
  - ②各教科目課題レポートの合格 ABCD の 4 段階評価  
(A : 80 点以上、B : 79 点～70 点、C : 69 点～60 点、D : 59 点以下) とし C 以上を合格とする。
- 12) 修了証書：教育課程を修了した受講者に対し修了証明書を交付します。なお、学校教育法の規定に基づくプログラムであることを示した「履修証明書」を交付します。
- 13) 個人情報の取り扱い：本教育課程の申し込みに際して提供された個人情報は、本研修会に伴う書類作成・発送に用い、この利用範囲を超えて取り扱うことはありません。

### 3. 小論文の規定

#### 【作成規定】

- 1) Microsoft Word ソフトを使用する。
- 2) 用紙は、A4 用紙 1 枚とし、縦置き、横書きで作成する。
- 3) 書式は、一行 40 字 (600 字一割内外) で作成する (所属施設名、職位、氏名は字数から除く)。
- 4) 余白は、左右 2.5cm 上下 2.0cm とする。
- 5) フォントは 10.5 ポイント、数字・英字は半角、書体は MS 明朝体とする。
- 6) 表紙は不要である。所属施設、職位、氏名、テーマを明記する。最後に文字数を表記する。

#### 【小論文 評価基準及び配点】

- 1) 論文テーマ (30 点)
  - ①テーマにそった内容である。(10 点)
  - ②自己の課題が明確である。(10 点)
  - ③看護管理の視点で述べている。(10 点)
- 2) 課題への取り組み (30 点)
  - ①文献が用いられている。(10 点)
  - ②看護管理実践への取り組みが表現されている (10 点)
  - ③意欲的な姿勢がうかがえる。(10 点)
- 3) 論旨の一貫性 (20 点)
  - ①内容に一貫性がある。(10 点)
  - ②専門用語や概念の解釈が適切である。(10 点)
- 4) 表現力 (20 点)
  - ①文章表現が適切である。(5 点)
  - ②表現に倫理的配慮がなされている。(5 点)
  - ③誤字・脱字がない (5 点)
  - ④規定 (字数など) に沿って記述されている。(5 点)

## 【記載例】

A4 縦置き

出願所定用紙

■ <様式1>

2026年度認定看護管理者教育課程ファーストレベル申込書 1枚

■ <様式2>

# 勤務証明書 1 枚

※出願書類は、神奈川工科大学看護生涯学習センターホームページからダウンロードできます。

受付日	選考結果	受講番号
/	可 不可	

**2026年度 認定看護管理者教育課程ファーストレベル申込書**

記入日：2026年 月 日

ふりがな		
氏名		
自宅住所	〒	(必須) E-mail :
		Tel ( )
勤務先	施設名 :	
	〒	(必須) E-mail :
		Tel ( )

\*個人情報の取り扱いは、神奈川工科大学看護生涯学習センター個人情報保護規程に基づき適切に行います。

いただいた個人情報は、研修会に伴う書類作成及び発送・連絡以外には使用いたしません。

\*看護師免許の写しは、責任をもって破棄させていただきます。

## 勤務証明書

2026年 月 日

氏名 \_\_\_\_\_

## 1. 在職期間

上記の者は当施設において、以下のとおり勤務していることを証明します。

(西暦) 年 月 日より

(西暦) 年 月 日まで 通算 年 月間

## 2. 職位

上記の者は当施設において、以下の職位であることを証明します。

(西暦) 年 月より

(西暦) 年 月まで 職位

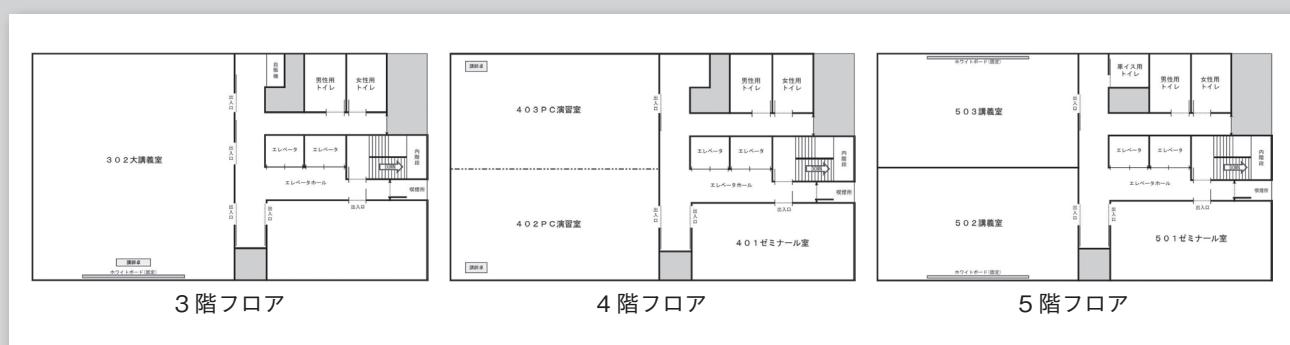
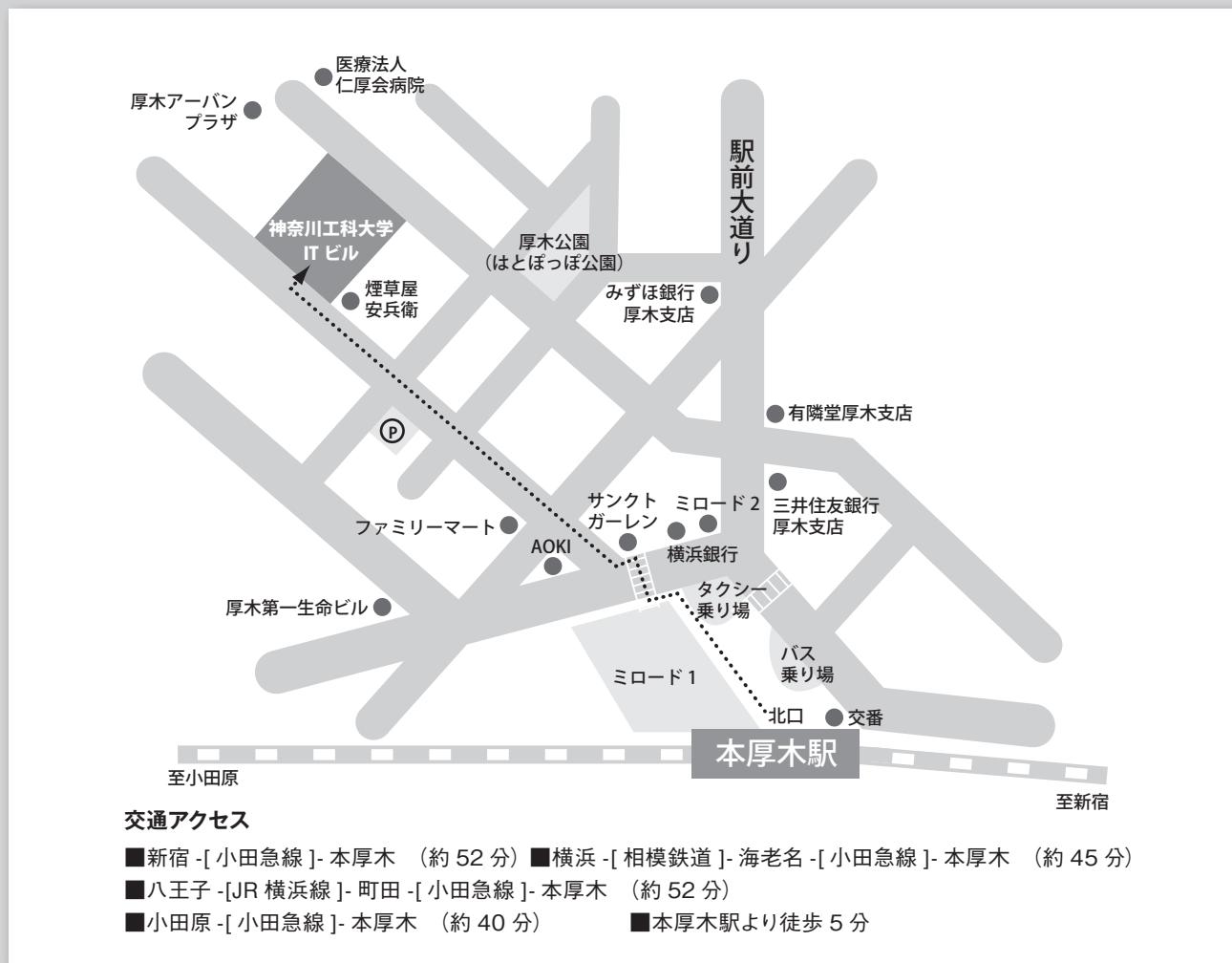
施設名：

所在地：

施設長名：

印

## 研修会場案内図



## 神奈川工科大学 IT エクステンションセンター

〒243-0018 神奈川県厚木市中町3-3-17

TEL : 046-296-5070 (研修日のみ連絡可)

FAX : 046-296-5071

《問い合わせ先・応募書類送付先》

神奈川工科大学看護生涯学習センター

〒243-0292 神奈川県厚木市下荻野1030 神奈川工科大学 看護医療棟K4号館4F

TEL / FAX : 046-206-0245 (なるべく FAX または E-mail でお願いします)

E-mail : ksg@ns.kanagawa-it.ac.jp