

神奈川工科大学における研究コンプライアンス教育・啓発活動実施計画

コンプライアンス教育 啓発活動

| 対象者 | 第1四半期 | 第2四半期 | 第3四半期 | 第4四半期 | 備考 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 全構成員共通 | <p>メール・動画配信 公的研究費使用説明会で紹介した不正使用事例紹介及び本学の取組について</p> | <p>メール・動画配信 科研費応募説明会で紹介した不正使用事例紹介及び本学の取組について</p> | <p>メール・動画配信 学内取扱要領見直検討会で紹介した不正使用事例紹介及び本学の取組について</p> <p>【2～3年に1回】</p> <p>研究費に関する意識調査 【オンラインアンケート 15分程度】不正防止に対する構成員の意識を把握</p> | <p>メール・動画配信 コンプライアンス推進委員会で紹介した不正使用事例紹介及び本学の取組について</p> <p>意識調査結果フィードバック ①意識調査の結果を集計・分析し学内向けサイト等へ掲載</p> | <p>※構成員へのメール送信により実施。また、学内Webサイト等への啓発資料（動画）の掲載。</p> <p>※意識調査は、不正防止のPDCAサイクルの一環として実施。本学の現状を把握し、リスクの洗い出すとともに設問を通じて規範意識の浸透を図る。</p> |
| 役員向け | <p>役員会（意見交換） ①前年度の監事監査、内部監査の結果 ②コンプライアンス推進委員会報告</p> | <p>役員会（意見交換） ①コンプライアンス教育・啓発活動実施状況</p> | <p>役員会（意見交換） ①コンプライアンス教育・啓発活動実施状況</p> | <p>役員会（意見交換） ①コンプライアンス教育・啓発活動実施状況</p> | <p>※役員会には、内部質保証委員会を含む。 ※単に報告を受けるのみでなく意見交換を行うことで、役員に対する啓発活動として位置付ける。</p> |
| <p>【随時】他機関で発生した不正事例を踏まえた意見交換（自機関におけるリスクと対策実施状況について）</p> | | | | | |
| 各組織の管理者向け (学部・学科・専攻等の長) | <p>【少なくとも四半期に1回は不正防止に関する議題を扱う】</p> <p>副学長・学部長会議/大学協議会 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②他機関での前年度不正事例の共有 ③各部署における不正防止の取組の情報共有 ④全構成員向け第1四半期啓発活動について共有</p> | <p>副学長・学部長会議/大学協議会 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②各部署における不正防止の取組状況の報告 ③APRIN eラーニング受講状況の報告 ④全構成員向け第2四半期啓発活動について共有</p> | <p>副学長・学部長会議/大学協議会 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②各部署における不正防止の取組状況の報告 ③全構成員向け第3四半期啓発活動について共有</p> | <p>副学長・学部長会議/大学協議会 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②使用ルールの変更点の周知等、コンプラ慰安推進委員会における議題の共有 ③全構成員向け第4四半期啓発活動について共有</p> | <p>※四半期に1回を目途に、副学長・学部長会議/大学協議会の機会に計画に示す議題について意見交換を行う。 ※第1四半期に他機関での前年度不正事例から特に注目する不正防止策を抽出し、第2・第3四半期の会議で各部署の取組状況を報告する。</p> |
| 研究者向け | <p>公的研究費使用説明会 ①適正な使用について ②使用ルールの説明（変更点を中心に） ③前年度不正使用事例等</p> | <p>科研費応募説明会 ①適正な使用について ②前年度不正使用事例等</p> | | | |
| 研究者・研究補助者向け | <p>【少なくとも四半期に1回は不正防止に関する議題を扱う】</p> <p>教授会（拡大） ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②適正な使用について</p> | <p>教授会（拡大） ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②適正な使用について</p> | <p>教授会（拡大） ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②適正な使用について</p> | <p>教授会（拡大） ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②コンプライアンス推進委員会における議題の共有</p> | |
| <p>【APRIN eラーニング】</p> <p>①本学に着任した年に受講するほか、少なくとも3年に1回は最新のものを受講 ②科学研究費助成事業（科研費）などの公的資金の交付を受ける研究代表者は、研究開始までに最新のものを受講</p> | | | | | |
| <p>【随時情報提供】</p> <p>①他機関で発生した不正事例の紹介と本学における対策の実施状況・認識の共有 ②研究費の執行に関する注意事項の周知</p> | | | | | |
| 各事務組織の管理者向け | <p>【既存の会議体を活用】</p> <p>経営問題協議会/管理者会議 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②他機関での前年度不正事例の共有 ③全構成員向け第1四半期啓発活動について共有</p> | <p>経営問題協議会/管理者会議 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②全構成員向け第2四半期啓発活動について共有</p> | <p>経営問題協議会/管理者会議 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②ヒヤリハット事例等を踏まえた事務取扱要領更新について意見交換 ③全構成員向け第3四半期啓発活動について共有</p> | <p>経営問題協議会/管理者会議 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②全構成員向け第4四半期啓発活動について共有</p> | |
| 事務職員向け | <p>公的研究費使用説明会 ①適正な使用について ②使用ルールの説明（変更点を中心に） ③前年度不正使用事例等</p> | | <p>学内取扱要領見直検討会 ①適正な使用について ②使用ルール意見交換（変更点を中心に） ③不正使用事例等</p> | | <p>※科研費以外の公的研究費の事務補助者については、配分機関の検査受検に際して個別に実施</p> |
| 事務職員・事務補助職員向け | <p>【既存の会議体を活用】</p> <p>月例会報 ①役員における議論の内容（不正防止に関するもの）の共有 ②ヒヤリハット事例や特別な対応を要した事例の共有 ③外部資金監査の結果を踏まえた自機関におけるリスク・対策の検討（第2四半期）</p> <p>【随時情報提供】</p> <p>①他機関で発生した不正事例の紹介と本学における対策の実施状況・認識の共有</p> | | | | |
| 研究費から謝金・旅費等の支給を受ける学生等向け | <p>【随時実施】</p> <p>①謝金・旅費等、本人が支給を受ける経費に関する基本的なルールと不正事例の周知 ②不明点やルールに反した行為（虚偽の報告を支持された、受給後に研究者への還元を求められた等）に関する相談窓口の周知</p> | | | | <p>※リーフレット配布や旅費精算書等に注記するにより実施。</p> |